

# Gedragscode promotie- en introductieperiode van studentengezelligheidsverenigingen te Amsterdam



## Deel A:

### Op elke Amsterdamse studentengezelligheidsvereniging van toepassing

Dit document is een Gedragscode overeengekomen tussen het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam, het College van Bestuur van de Vrije Universiteit en de gezamenlijke Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen. Het betreft de periode van promotie en introductie.

Uitgangspunten van deze Code zijn:

- De Colleges van Bestuur onderkennen het belang van een actief Amsterdams verenigingsleven en de mogelijkheden die studentengezelligheidsverenigingen bieden aan studenten voor ontwikkeling en ontplooiing naast hun studie.
- De Colleges van Bestuur en de besturen van de gezamenlijke Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen vinden het van belang dat de introductietijd verloopt op een veilige en maatschappelijk aanvaardbare wijze.
- Het bestuur of senaat van een studentengezelligheidsvereniging is verantwoordelijk voor het beleid, de organisatie en de uitvoering van de gehele introductietijd, zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw.
- Het bestuur of de senaat ziet er op toe dat door de (organisatie van de) introductietijd de deelname aan onderwijsverplichtingen niet wordt belemmerd.
- Zowel de Colleges van Bestuur en het bestuur of senaat van de studentengezelligheidsvereniging hebben baten en plichten bij ondertekening van deze Gedragscode.
- De Gedragscode is opgesteld om een goede verstandshouding tussen de Colleges van Bestuur en de studentengezelligheidsverenigingen te waarborgen. Dit wordt geacht bereikt te worden door het vastleggen van normen en waarden, waar iedereen die deze Code ondertekent zich aan dient te houden.
- Alle bepalingen in deze Gedragscode zijn in overeenkomst met het Nederlands Recht.

De promotieperiode bij een studentengezelligheidsvereniging heeft als doel studenten aan te trekken die lid willen worden bij de betreffende vereniging.

Voor de besturen van de gezamenlijke Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen, het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam en het College van Bestuur van de Vrije Universiteit is deze Gedragscode promotieperiode leidraad voor het handelen tijdens de promotietijd van de gezelligheidsverenigingen.

De introductietijd bij een studentengezelligheidsvereniging heeft als doel aspirant-leden kennis te laten maken met de vereniging in al haar facetten, kennis te maken met ouderejaars en een goede band te creëren tussen de aspirant-leden onderling.

Voor de besturen van de gezamenlijke Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen, het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam en het College van Bestuur van de Vrije Universiteit is deze Gedragscode introductietijd leidraad voor het handelen tijdens de introductietijd van de gezelligheidsverenigingen.

Alle bepalingen die vastgesteld zijn in dit deel van het convenant met betrekking tot de introductieperiode gelden vanaf maandag 00.00h tot vrijdag 17.00h. De weekenden worden buiten beschouwing gelaten. Dit zodat deelname aan de introductieperiode deelname aan onderwijsverplichtingen niet belemmert.

## **1. Promotie**

Studentengezelligheidsverenigingen die zich aan deze Code houden, worden door de universiteiten en de hogeschool in de gelegenheid gesteld zich op een redelijke wijze te presenteren aan de aankomende studenten in de IDEE-week en de INTREE-week om op deze wijze aspirant-leden te werven. Dit houdt in dat er voldoende ruimte is in de introductieperiodes voor promotionele uitingen en dat er meerdere momenten zijn waarop verenigingen zich aan eerstejaars studenten kunnen presenteren. Dit alles met inachtneming van de door de universiteiten en/of de hogeschool gegeven richtlijnen van organisatorische aard.

### **1.1.**

De UvA, de HvA en de VU zorgen dat er voldoende ruimte is in de introductieperiodes voor promotionele uitingen en meerdere momenten zijn waarop verenigingen zich aan eerstejaars studenten kunnen presenteren. Dit zal de volgende vormen aannemen:

- A. Het bieden van voldoende mogelijkheden voor verenigingen tot het verspreiden van informatiefolders op die momenten en plaatsen waarvoor de benodigde vergunningen aanwezig zijn.
- B. Het plaatsen van borden rondom de Universiteitsgebouwen en/of het gebruik maken van vrije afficheruimte om verenigingen de mogelijkheid te bieden zich te presenteren middels een informatieposter.
- C. De mogelijkheid tot het bekend maken van avondprogramma's van de verschillende verenigingen in het algemene informatiepakket voor de aankomende studenten, dan wel via de mentoren van de IDEE-week.
- D. Het bevorderen van de bekendmaking van promotieactiviteiten van verenigingen door het jaar heen.
- F. De mogelijkheid tot het dragen van verenigingskleding op promotie-, en informatieactiviteiten in de introductieweken. Waarbij aangetekend, dat deze op de VU geen ten opzichte van de hoofdsponsor concurrerende sponsoringen mag bevatten.

### **1.2**

De Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen zullen zich bij ondertekening van dit convenant te allen tijde houden aan de bij 1.1 genoemde "aangenomen vormen". Ook zullen de Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen garanderen geen promotiemateriaal op de daar niet voor bedoelde plekken te plakken, zoals onderwijsgebouwen.

## **2. Introductieperiode**

Doel van deze Code is om een goed verloop van de introductietijd te bevorderen en problemen bij de introductietijd te voorkomen. Tevens wordt door middel van deze Code geëxpliciteerd welke uitgangspunten de gezamenlijke Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen wel en welke zij niet willen hanteren bij de inrichting en uitvoering van de introductietijd.

Op het bestuur of de senaat van de vereniging rust de verantwoordelijkheid er op toe te zien dat vanaf het begin van de introductietijd tot aan de officiële installatie van de nieuwe leden de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne van de aspirant leden zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw worden gewaarborgd.

## **3. Verantwoordelijkheid bestuur of senaat van studentengezelligheidsvereniging**

- Het bestuur of de senaat stelt het gehele programma van de introductietijd vast, is tevoren op de hoogte van alle activiteiten en heeft toegang tot alle activiteiten.
- Het bestuur of de senaat stelt een introductiecommissie samen, evenals de benodigde subcommissies voor de introductietijd van de vereniging.
- Het bestuur of de senaat is verantwoordelijk voor het handhaven van de regel dat het gebruik van alcohol voor aspirant-leden niet verplicht is, noch gestimuleerd wordt in de introductietijd van de vereniging. Het bestuur of de senaat is tevens verantwoordelijk voor een restrictief alcoholgebruik van de leden van de introductiecommissie, haar subcommissies, maar ook door de overige leden van de vereniging.
- Het bestuur of de senaat zorgt ervoor dat deze gedragscode tenminste vier weken voor de aanvang van de introductietijd aan alle leden bekend wordt gemaakt, door plaatsing hiervan op de website.
- Het bestuur of de senaat draagt er zorg voor dat vóór de inschrijving voor de introductietijd aan aspirant-leden inzicht wordt gegeven in de hoofdlijnen van de introductie, de aard, de stijl en sfeer, zodat aspirant-leden weten wat ze kunnen verwachten.

## **4. Waarborgen t.b.v. de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne**

- Een aspirant-lid met lichamelijke of geestelijke beperking van welke aard dan ook, wordt toegelaten tot de introductietijd; hiervoor wordt een aangepast programma opgesteld. Hiervan wordt alleen afgeweken indien naar het oordeel van een bevoegd arts toelating tot de Introductietijd niet verantwoord is.
- Tijdens de gehele introductieperiode moet er de mogelijkheid bestaan voor aspirant-leden een arts te bezoeken. Alle aspirant-leden hebben altijd toegang tot een bevoegd arts zonder toestemming van wie dan ook.
- Per 100 personen moet ten minste 1 persoon aanwezig zijn in het bezit van een geldig EHBO of een BHV diploma.

Tijdens de introductieperiode is er sprake van goede hygiënische omstandigheden. Hieronder wordt in ieder geval verstaan dat het aspirant-lid de gelegenheid krijgt om:

- Zich dagelijks te wassen en tanden te poetsen.
- Naar eigen inzicht en behoefte gebruik te maken van voldoende beschikbare en adequate sanitaire en andere voorzieningen.

## **5. Afbakening met onderwijsverplichtingen en andere introductietijden**

- Deelname aan onderwijsverplichtingen mag nooit worden belemmerd. Aspirant-leden moeten 100% kunnen deelnemen aan het onderwijs.
- Deelname aan een facultair introductieonderdeel heeft te allen tijde voorrang op de introductietijd van verenigingen.

## **6. Vertrouwenspersoon**

- Aspirant-leden hebben te allen tijde de mogelijkheid in vertrouwen iemand te benaderen. Deze mogelijkheid wordt duidelijk aangegeven bij de aspirant-leden en er wordt een vertrouwenspersoon aangewezen.

## **7. Meldingsplicht incidenten**

- Indien zich onverhoopt incidenten voordoen worden die direct telefonisch of per e-mail gemeld aan de heer drs F.W. van Kampen voor de Universiteit van Amsterdam, de heer drs J.Th.M. Knigge voor de Hogeschool van Amsterdam en Mevrouw drs. H.G. Klein Ikkink voor de Vrije Universiteit.
- Indien er een klacht over de introductietijd wordt ingediend bij de instelling(en) verplicht de instelling zich tot het geanonimiseerd doorgeven van de klacht aan de betreffende vereniging.
- Indien daartoe aanleiding bestaat kan het bestuur van de vereniging aangifte doen naar aanleiding van een incident. Indien de vereniging hiertoe niet overgaat, kan de instelling aangifte doen bij vermoeden van een strafbaar feit.

## **8. Sancties**

- Bij niet of niet volledige naleving van bovenstaande door een vereniging legt de senaat of het bestuur sancties op aan het overtredende lid/dispuut volgens het interne rechtssysteem. Wanneer het College van Bestuur dit niet afdoende vindt kan hij aan het bestuur of de senaat van de betreffende vereniging één of meer sancties opleggen.
- Voordat sancties opgelegd worden dient er een moment van hoor en wederhoor te worden gepland voor de betreffende gezelligheidsvereniging, de universiteit en de hogeschool.

**8.1.** Deze sancties liggen in de materiële en/of immateriële sfeer en zijn gerelateerd aan de ernst en de aard van het voorval dat in strijd met bovenstaande regels heeft plaatsgevonden. De sancties kunnen onder meer bestaan uit:

- Officiële waarschuwing.
- Intrekken of opschorten van het quotum bestuursbeurzen voor verenigingen
- Opschorten of terugvorderen van subsidies en andere faciliteiten.

## **Deel B:**

### **Van toepassing op de Amsterdamse studentengezelligheidsverenigingen welke een ontgroening hanteren**

#### **1. Inleiding**

Alles wat in dit deel B genoemd wordt, heeft betrekking op verenigingen die een ontgroening hanteren tijdens introductieperiode. Deel B heeft nogmaals geen betrekking op verenigingen die geen ontgroeningpraktijken hanteren.

#### **2. Verantwoordelijkheid bestuur of senaat van studentengezelligheidsvereniging**

- Het bestuur of de senaat zal duidelijke afspraken maken met disputen over de juiste naleving van de regels genoemd in de gedragscode introductietijd. Overtreding van deze regels zal worden bestraft volgens het interne rechtstelsel van de gezelligheidsverenigingen, welke is bijgevoegd bij deze gedragscode.
- Het bestuur of de senaat draagt er zorg voor dat aan aspirant-leden geen geheimhouding wordt opgelegd aangaande zaken die niet conform de gedragscode gaan.

#### **3. Waarborgen t.b.v. de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne**

##### **3.1 Persoonlijke integriteit**

Fysiek of geestelijk geweld tegen aspirant-leden is verboden. Hieronder vallen in ieder geval:

- Het gebruik van discriminerende termen gerelateerd aan iemands sekse, ras, geaardheid, levensovertuiging of maatschappelijke opvattingen, afkomst, handicap of ziekte.
- Het afdwingen tot vernederende handelingen.
- Inbreuk op lichamelijke integriteit.
- Ongewenste intimiteiten in gedrag of door het maken van seksueel getinte opmerkingen.

##### **3.2 De gezondheid**

- Er wordt altijd gebruik gemaakt van een medisch intakeformulier voor alle aspirant-leden. Dit wordt door een bevoegd arts beoordeeld indien het aspirant-lid op dit intakeformulier heeft vermeld dat er sprake is van bijzondere omstandigheden van medisch en/of psychische aard. De adviezen van de betrokken medicus worden onverkort opgevolgd. De medische gegevens zijn geheim en mogen slechts worden ingezien door de betreffende arts en het betreffende bestuurslid.
- Met één of meer bevoegde artsen zijn schriftelijke afspraken gemaakt omtrent zijn/haar bereikbaarheid en beschikbaarheid voor alle dagen van de Introductietijd. De schriftelijke afspraken worden ter hand gesteld aan het College van Bestuur.
- Een aspirant-lid krijgt minstens 6 uur slaap per nacht. Het bestuur of de senaat controleert het aantal uur slaap per nacht en beoordeelt dat aan de hand van de redelijkheid en billijkheid.
- Elk aspirant-lid krijgt voldoende te drinken. In de kampweek zijn dit ongeveer twee liter non-alcoholische dranken verspreid over de dag. Aspirant leden mogen niet op enige wijze worden gedwongen drank of voedsel te nuttigen die hun gezondheid kan schaden.

- Een appèl duurt in beginsel niet langer dan een half uur. Indien het langer duurt moet het mogelijk zijn afwisselend te staan en te zitten.

#### 4. Vertrouwenspersoon

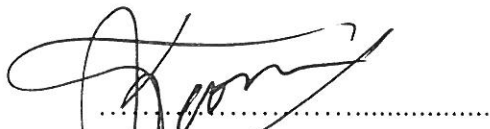
- Tijdens de introductietijd is er per 100 aspirant-leden een vertrouwenspersoon aangesteld. Een vertrouwenspersoon heeft direct toegang tot het bestuur of senaat en tot de klachtencommissie.
- Een aspirant-lid heeft te allen tijde rechtstreeks toegang tot een vertrouwenspersoon.

#### 5. Klachten

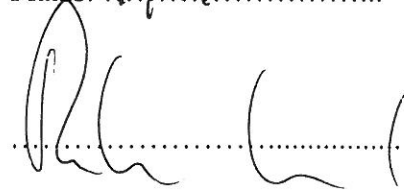
- Het bestuur of de senaat stelt een (van de introductiecommissie en haar subcommissies) onafhankelijke interne klachtencommissie in, en zorgt voor een voor alle aspirant-leden (zonder voorafgaande toestemming) toegankelijke klachtenprocedure voor de introductietijd. Ieder (aspirant-)lid kan bij deze klachtencommissie een klacht indienen over de wijze waarop een ieder die lid is van de gezelligheidsverenigingen of anderszins deel uitmaakt van de gezelligheidsvereniging zich jegens hem/haar of een ander heeft gedragen. Anonieme klachten worden in beginsel niet in behandeling genomen, tenzij de klacht indiener een zwaarwegend belang heeft anoniem te blijven en mits zijn klacht ondanks deze anonimiteit naar behoren kan worden onderzocht.
- De hierboven beschreven klachtencommissie stelt de indiener van de klacht en degene op wiens gedraging de klacht betrekking heeft, in de gelegenheid te worden gehoord. Binnen uiterlijk drie weken na ontvangst van de klacht brengt de klachtencommissie advies uit aan het bestuur of senaat van de gezelligheidsvereniging over te nemen maatregelen.
- Het bestuur of de senaat van de vereniging stelt de klacht indiener vervolgens binnen drie weken schriftelijk en gemotiveerd in kennis van zijn bevindingen van het onderzoek naar de klacht alsmede van de conclusies die het hieraan verbindt.

Datum: 18-6-2009

Plaats: Amsterdam



dr. K. van der Toorn, voorzitter  
Universiteit van Amsterdam en  
Hogeschool van Amsterdam



drs. R.M. Smit, voorzitter  
Vrije Universiteit



mw. K. Koekoek, praeses  
AKvV, mede namens de andere Amsterdamse studentgezelligheidsverenigingen